

De directie van Synergia Solution Harderwijk B.V. zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op een organisatie waarin zowel kwaliteit, veiligheid, gezondheid en welzijn en milieu hoog in het vaandel staan.

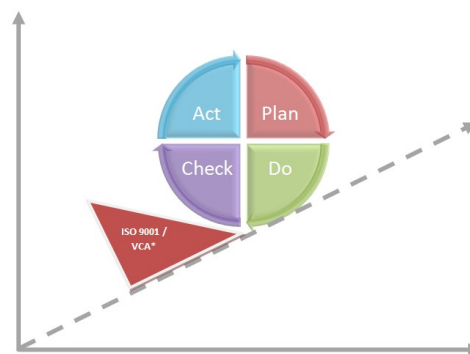
Het beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid van medewerkers en derden, alsmede materiële- en milieuschade worden voorkomen. Het terugdringen van materiaalverbruik en een gedegen en creatief beleid op afvalstromen hergebruik zijn speerpunten in de projectuitvoering. Uitgangspunt is tenminste te voldoen aan de geldende wetgeving en waar mogelijk de klant meer te bieden.

Om een en ander gestalte te geven en voor een ieder aantoonbaar te maken kiezen wij ervoor om te werken met een kwaliteitssysteem volgens de ISO-9001:2015, de ISO-14001:2015 en de VCA\*\*-2017.6.0. Daarnaast werken we ook nog met de CO2 prestatieladder 3.1 van 22 juni 2020.(footprint conform ISO 14064-1)

Door de organisatie zal gestreefd worden naar de continue verbetering van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu waar onder ook CO2-reductie. Daartoe wordt regelmatig het organisatiesysteem getoetst door middel van audits en risico-inventarisatie en evaluaties. Op basis van de bevindingen zal periodiek een activiteitenplan worden opgesteld. Evaluatie van dit plan zal plaatsvinden door de directie.

Bovenstaand beleid hebben we samengevat in de volgende figuur:  
Verbeteringen komen tot stand door te luisteren naar de stakeholders, zoals:

- ◆ Klanten
- ◆ Medewerkers en
- ◆ Onderaannemers en andere leveranciers.



Na afronding van een project zal het project met de opdrachtgever worden geëvalueerd en de klanttevredenheid gemeten.

Na een (milieu)ongeval met potentieel verzuim zal aan de betrokken medewerker indien dit mogelijk is aangepast werk worden aangeboden.

Van iedere medewerker wordt verwacht dat hij de activiteiten volgens het organisatiehandboek uitvoert, zich bewust is van de kwaliteits- en VGM-belangen en een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van dit kwaliteits- en VGM-beleid. Ook het innovatief meedenken met de organisatie is een uitgesproken verwachting.

Om gestructureerd aan kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids-, en milieuzaken te werken en deze waar mogelijk te verbeteren, worden jaarlijks tijdens de directiebeoordeling doelstellingen opgesteld.

De directie zal erop toezien dat elke werknemer van Synergia Solution Harderwijk B.V. bekend is met dit beleid en hiernaar werkt. Deze verklaring zal elke drie jaar worden herzien.

Harderwijk, 14-09-2021

Hans Reijersen van Buuren

*Dit document desgevraagd is beschikbaar/openbaar voor derden.*

Handboek Synergia Solution Harderwijk B.V.	Pagina 1 van 1
Deel A: Sturende processen, Beleidsverklaring ter ondertekening	Datum: 14-09-2021